



TOSTI
1820

Canelli

BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2022-2023

L'umanità ha la possibilità di rendere sostenibile lo sviluppo, cioè di far sì che esso soddisfi i bisogni dell'attuale generazione senza compromettere la capacità delle generazioni future di rispondere ai loro"

- GRO HARLEM BRUNDTLAND -



LA NOSTRA STORIA

Tostil820 produce vini e spumanti dal 1820: oltre 200 anni di vendemmie all'insegna della qualità per un'azienda familiare guidata da 8 generazioni dalla famiglia Bosca. Un patrimonio fatto di anni di tradizione e cultura nella vinificazione che ha portato a individuare le migliori zone di coltivazione e i migliori metodi di lavorazione delle uve.



Per Tostil820 la passione per il vino è un business di famiglia. Oggi Giovanni Bosca, insieme a Mariacristina Castelletta, sono la settima generazione alla guida di Tostil820, mentre i figli Giulio e Guglielmo Bosca rappresentano l'ottava generazione.

IL NOSTRO TERRITORIO

Tostil820 è a Canelli, nel cuore della zona di produzione del Moscato Bianco a Denominazione di Origine Controllata e Garantita, un territorio unico al mondo per vocazione vitivinicola, RICONOSCIUTO PATRIMONIO DELL'UMANITA' DALL'UNESCO PER LA SUA BELLEZZA.

Le dolci colline di questo straordinario territorio ospitano i vigneti Tostil820.

Il più prezioso patrimonio Tostil820 sono le famiglie di conferenti che coltivano con passione 650 ettari di vigneti con una media di poco più di un ettaro di terreno per famiglia di uve raccolte a mano, con i quali c'è piena condivisione di valori.

La stretta e duratura relazione di fiducia che lega i coltivatori d'uva e Tostil820 permette un controllo della filiera da parte dell'azienda, dalla vigna alla bottiglia con l'obiettivo assoluto di una qualità che non si discute.

Punto centrale della politica di Tosti è infatti il sostegno al territorio in cui è profondamente radicata.





ASTI
D.O.C.G.



Ricchezza
zuccherina

Aromi

Acidità



LE NOSTRE PRODUZIONI

TOSTI[®]
1820



LE NOSTRE PRODUZIONI

TOSTI[®]
1820



TORLASCO
ITALIA

LE NOSTRE PRODUZIONI





LE NOSTRE PRODUZIONI

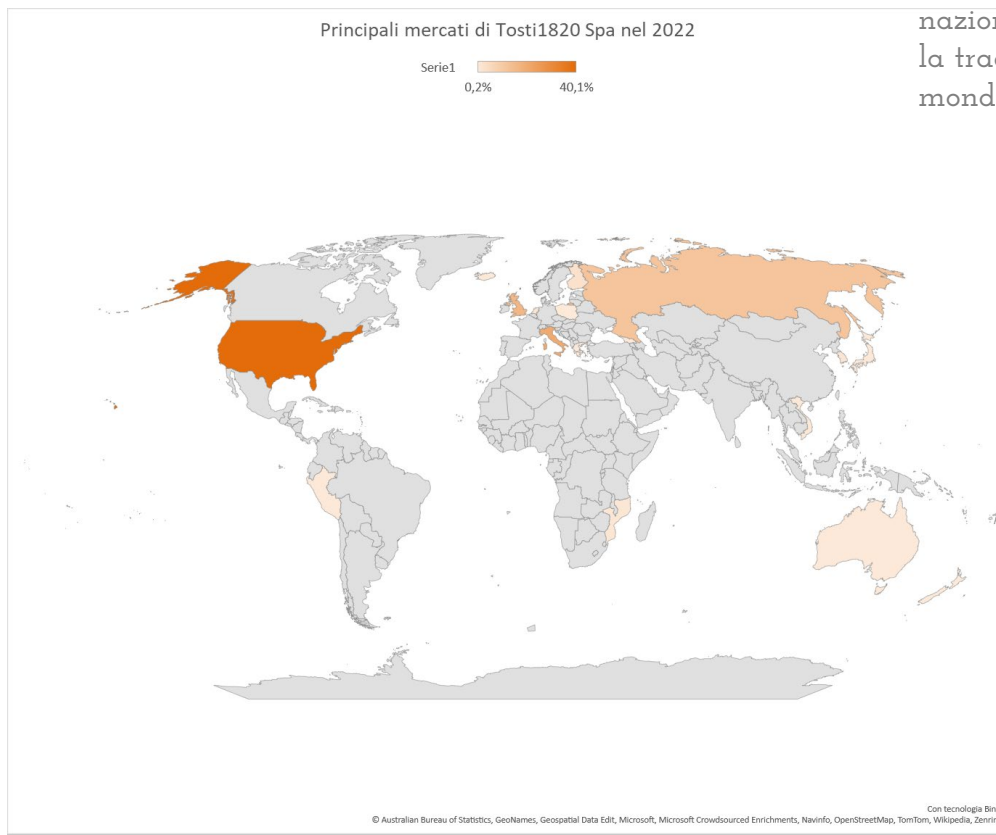


LE NOSTRE PRODUZIONI



I NOSTRI PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

Produciamo vini destinati ai mercati nazionali ed internazionali, portando la tradizione Tosti 1820 in tutto il mondo



PAESE
USA
Italia
UK
Russia
Finlandia
Corea del Sud
Mozambico
Paesi Bassi
Perù
Vietnam
Giappone
Islanda
Grecia
Cipro
Australia
Polonia
Nuova Zelanda
Georgia
Altro

TOSTI
1820
Canelli

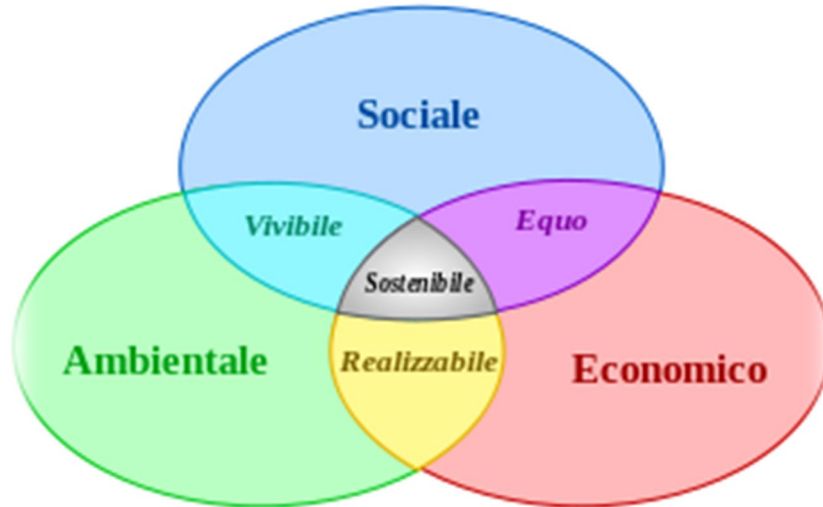
LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



TOSTI
1820
Canelli

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITA'

La sostenibilità è da intendersi non come uno stato o una visione immutabile, ma piuttosto come un processo continuo, che richiama la necessità di coniugare le tre dimensioni fondamentali e inscindibili dello sviluppo: Ambientale, Economico e Sociale.



LA NOSTRA POLITICA

TOSTI
1820
Canelli

Politica della qualità e
della sostenibilità

Pag. 1 di 2
Revisione 9 del
20/08/2021

L'azienda Tosti1820 è specializzata nelle attività di produzione e imbottigliamento di vini fermi, frizzanti e spumanti (sia con metodo classico che tramite Charmat, vermouth, bevande aromatizzate a base vino, molti parzialmente fermentati. L'azienda, nata a 200 anni fa a Canelli, culla dello spumante, guidata oggi dalla settima generazione, ha come mission:

- produrre vini di alta qualità, grazie alla profonda expertise enologica e erboristica, nel rispetto di tutti i requisiti legislativi e regolamentari atti a garantire la qualità, la sicurezza alimentare e l'autenticità del prodotto
- l'innovazione nella tradizione con grande spazio alla creatività e al design in modo da offrire prodotti distintivi in un mercato molto concorrenziale
- il proprio sviluppo aziendale non disgiunto da criteri di sostenibilità ambientale, economica e sociale.

Al fine di perseguire la mission, Tosti 1820 da deciso di istituire e mantenere un sistema di gestione qualità integrato aderente ai requisiti delle certificazioni BRC, IFS, Biologica ed Equalitas controllato da un ente terzo indipendente.

Per concretizzare il primo punto della mission, la Direzione:

- si impegna a perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Integrato, il rispetto della legislazione vigente e dei capitoli definiti con i clienti
- definisce degli obiettivi misurabili di sicurezza alimentare, di produttività, ambientali e sociali e li comunica alle funzioni interessate
- definisce e riesamina gli obiettivi al fine di indirizzare le azioni e gli investimenti necessari per conseguirli
- assicura che la presente politica sia diffusa, compresa e condivisa ad ogni livello aziendale, nonché divulgata
- promuove una cultura della qualità in ogni reparto al fine di responsabilizzare i propri dipendenti su come possono impattare con il proprio lavoro sulla sicurezza alimentare dei prodotti
- coinvolge e motiva il personale nello sviluppo della professionalità mediante un'accurata pianificazione della formazione
- mira a conseguire la soddisfazione del cliente e la sicurezza, la qualità e l'autenticità del prodotto
- punta, attraverso l'adozione di azioni correttive basate sull'analisi dei reclami, delle non conformità e di obiettivi mirati, a soddisfare le aspettative dei clienti
- ottimizza i processi di comunicazione interna ed esterna relativi ai processi produttivi, la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la sicurezza alimentare e rintracciabilità dei prodotti forniti, applicando una costante collaborazione con Enti e Strutture Pubbliche per il contenimento e la riduzione degli impatti ambientali e per la gestione delle emergenze.

Al fine di soddisfare il terzo punto della mission, la Direzione:

- punta alla riduzione delle emissioni di CO2 e del consumo di acqua
- si impegna a perseguire obiettivi di sviluppo che non provochino danni ambientali, che prediligano sistemi di recupero e riciclo, riduzione dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera nel rispetto di principi etici di tutela nei confronti dei dipendenti e della collettività
- si impegna a produrre prodotti che non abbiano impatti negativi sulla biodiversità, nella convinzione che la biodiversità rafforza la produttività di un ecosistema mentre la perdita di biodiversità contribuisce all'insicurezza alimentare ed energetica, aumenta la vulnerabilità ai disastri naturali, come inondazioni o tempeste, diminuisce il livello della salute all'interno della società, riduce la disponibilità e la qualità delle risorse idriche e impoverisce le tradizioni culturali
- sceglie di affiancare alla produzione di referenze convenzionali anche referenze biologiche, sia per il rispetto di una politica di sviluppo sostenibile, sia per andare incontro alle esigenze di un consumatore sempre più consapevole
- promuove lo sviluppo e la valorizzazione del territorio e della comunità tramite il mantenimento di un rapporto storico con i propri fornitori di uva, ai quali è garantito un prezzo equo.

TOSTI
1820
Canelli

Politica della qualità e
della sostenibilità

Pag. 2 di 2
Revisione 9 del
20/08/2021

- diffonde a fornitori, clienti, Enti pubblici e alla collettività un bilancio di sostenibilità in cui sono dettagliati gli obiettivi aziendali e i risultati raggiunti.
- rispetta la legislazione vigente e le convenzioni ILO

Il rispetto della legislazione vigente e delle convenzioni ILO implica:

- rifiuto assoluto di qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato;
- garanzia di un ambiente di lavoro salubre e sicuro in conformità a quanto stabilito dalla normativa in materia;
- pieno rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- rifiuto assoluto di qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, razza, religione e lesiva dei diritti dell'individuo;
- rifiuto assoluto di pratiche disciplinari basate su punizioni corporali, forme di coercizione mentale o fisica e abusi verbali;
- garanzia di orari di lavoro e di retribuzioni in linea con le normative nazionali e locali vigenti in materia di lavoro;
- adozione di sistemi di gestione in grado di monitorare il rispetto di quanto sopra sia all'interno dell'azienda che da parte dei propri fornitori.

La Tosti si prefigge di raggiungere gli obiettivi stabiliti tramite:

- la scelta, compatibilmente con le esigenze dei clienti, di materiali di confezionamento sempre più ecosostenibili in quanto compostabili o riciclabili o composti di materiale riciclato
- la razionalizzazione e continua valutazione dei protocolli di cantina al fine di ridurre l'utilizzo di additivi a parità di risultato
- la razionalizzazione e continua valutazione dei protocolli di pulizia al fine di ridurre lo spreco di acqua e detersivi a parità di risultato
- la valutazione di fornitori sulla base di criteri di sostenibilità ambientale ed etica e loro incoraggiamento a perseguire obiettivi relativi alla sostenibilità
- il monitoraggio dei consumi di acqua e di emissione di gas CO2 equivalenti e l'implementazione di investimenti o di procedure volti alla loro riduzione

Canelli 20.08.2021



TOSTI
1820
Canelli

LA NORMA DI RIFERIMENTO: EQUALITAS rev.4

TOSTI 1820 Spa ha deciso di certificare secondo lo standard EQUALITAS - ORGANIZZAZIONE SOSTENIBILE i propri processi aziendali lungo l'intera filiera produttiva, dall'arrivo dell'uva in cantina all'imbottigliamento e vendita del prodotto finito. Nel 2022, primo anno di sorveglianza il sistema di gestione della TOSTI 1820 Spa si è adeguato alla Revisione 4 dello standard



TOSTI
1820
Canelli

LA NOSTRA VIGNA



Tosti1820 ha 7 ettari di vigneto di uva Moscato nel pregiato territorio di Canelli che sono coltivati interamente con metodo biologico. Da questo territorio nascono Moscato d'Asti DOCG e Asti Secco DOCG Biologici «Le Lucciole».

LA NOSTRA VIGNA: INDICATORE BIODIVERSITA'

Nel mese di Maggio del 2022 Unione Italiana Vini ha incaricato un consulente abilitato al rilevamento degli Indici di Biodiversità del Protocollo «Biodiversity Friend» di verificare la qualità biologica di suolo, acqua e aria dell'Azienda Tosti 1820.

L'azienda ha una buona biodiversità del suolo, valore che in condizioni di prelievo ottimali sarebbe destinato certamente a salire, nonostante le condizioni siccitose è stata rilevata la presenza di anellidi (lombrichi), in profondità 25-30 cm di suolo. Ideale la scelta di posticipare il rilievo attendendo la pioggia.

La biodiversità media del suolo ha ottenuto un punteggio di 130, dove 100 rappresenta la soglia della sufficienza.

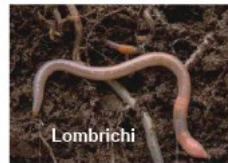
La biodiversità lichenica, indice di qualità dell'aria, è risultata molto buona, in linea con l'ambiente circostante che oltre alle attività agricole e agroindustriali da spazio anche ad aree boschive. La biodiversità media dell'aria (indice lichenico) ha ottenuto un punteggio di 65, dove 45 rappresenta la soglia della sufficienza.



Gasteropodi



Enchitreidi



Lombrichi



Isopodi



Chilopodi
Litobiomorfi



Ragni



Collemboli
con furca



Collemboli
senza furca



Acari



Diplpodi



Coleotteri



Sinfili



Imenotteri



Larve di
Coleottero

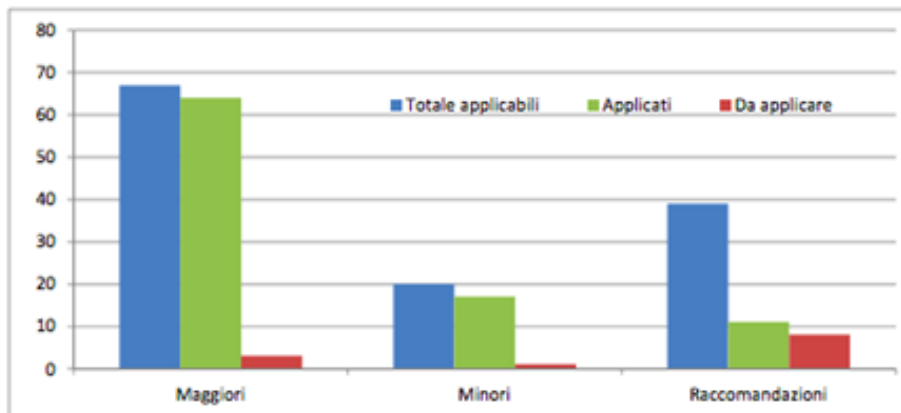


Larve di
Ditteri

AUDIT INTERNI

Il sistema di sostenibilità secondo lo standard Equalitas è sottoposto a valutazione attraverso verifiche interne svolte da personale esterno qualificato. Dall'audit interno eseguito in data 5, 6 e 21 giugno non sono emerse NC. Nell'immagine sottostante sono stati identificati come requisiti maggiori applicati il 95,5% dei requisiti in quanto l'azienda deve ancora calcolare la WFP.

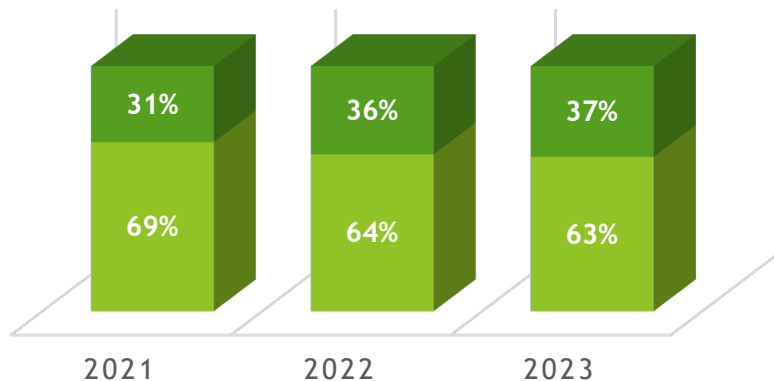
		Totale Equalitas	Non Applicabili	Totale applicabili in azienda	Requisiti applicati allo stato attuale	Confermi	Non Conformi	Da applicare nei prossimi anni	
Requisiti Equalitas	Maggiori	75	8	67	64 95,5%	64	0	3	4,5%
	Minori	21	1	20	17 85,0%	17	2	1	5,0%
	Raccomandazioni	51	12	39	11 28,2%	11	20	8	20,5%



DIVERSITA', INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITA'

DISTRIBUZIONE DI GENERE

■ Maschi ■ Femmine

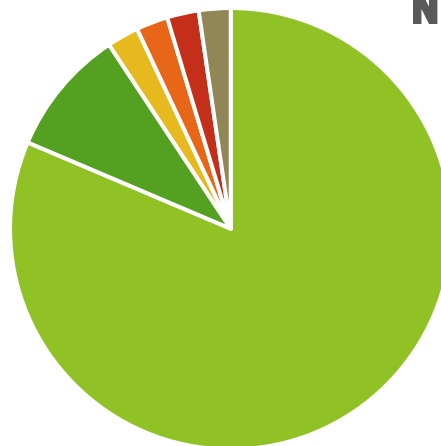


+6% di dipendenti donne rispetto al 2021

Dati aggiornati al 31 maggio 2023



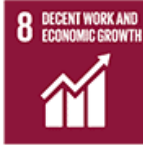
NAZIONALITÀ



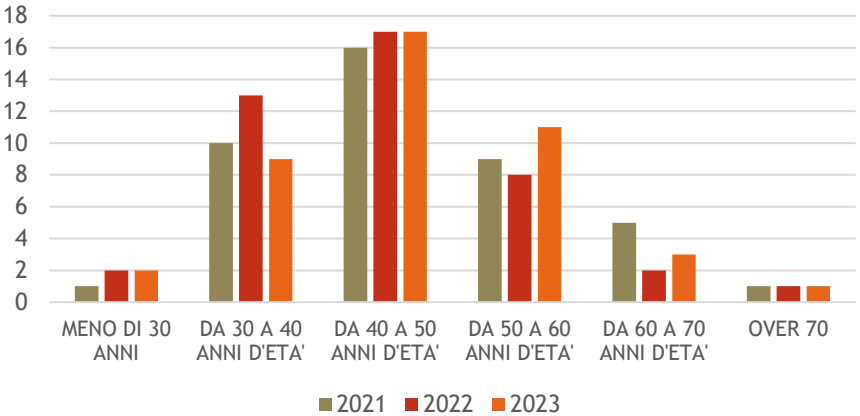
- ITALIA
- MACEDONIA
- SERBIA
- ROMANIA
- BULGARIA
- ECUADOR

+9,7% di dipendenti non di nazionalità italiana rispetto al 2021 arrivando ad una percentuale del 19%

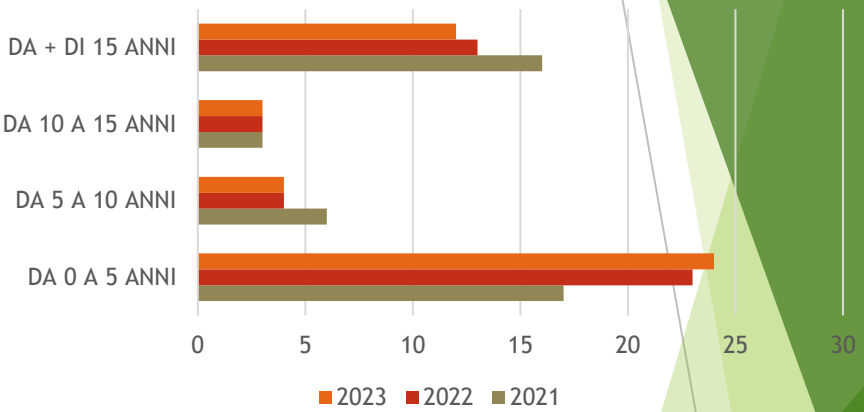
ANALISI DELLA FORZA LAVORO



Età anagrafica dipendenti



Anni di servizio



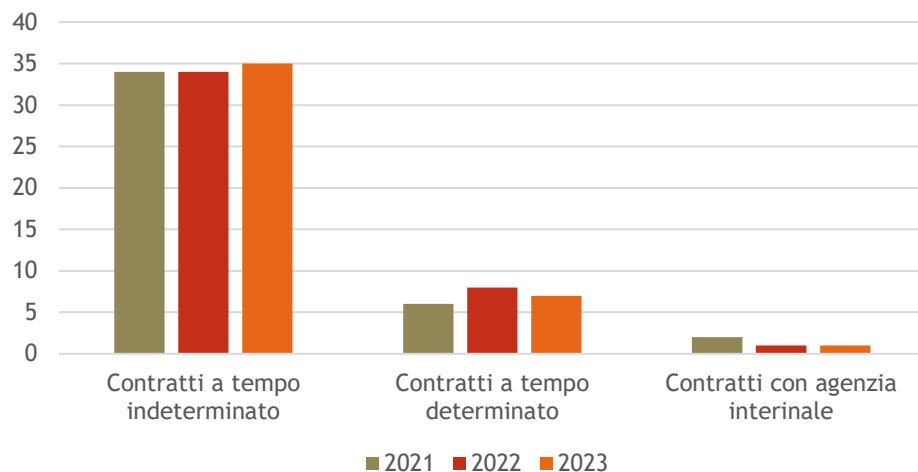
Il tasso di turn over complessivo è aumentato rispetto allo storico dell'azienda in quanto nell'anno 2021 e 2022 sono coincisi alcuni pensionamenti. Le persone neoassunte hanno contribuito a cambiare le statistiche dell'azienda andando a ridurre l'età media dei dipendenti: c'è un graduale ricambio generazionale.

Dati aggiornati al 31 maggio 2023

ANALISI DELLA FORZA LAVORO



Tipologia di contratto



Il nostro obiettivo è quello di dare continuità e valore al lavoro dei nostri collaboratori anche a livello contrattuale. I contratti con agenzia interinale sono stati trasformati in contratti diretti con l'azienda tanto e attualmente è presente un unico contratto con agenzia interinale.

In azienda è presente un sindacato: vi è libertà di associazione e si contano 5 iscritti.

ANALISI DEL TURNOVER



Il tasso di turn over complessivo è un trend in crescita in quanto sono coincisi alcuni pensionamenti.

Relativamente alle persone uscite nel 2023 nel 40% dei casi la causa è stata il raggiungimento dell'età pensionabile.

In un 40% dei casi le dimissioni sono dovute alla scelta di nuove sfide professionali in realtà più grandi e/o multinazionali, mentre nel 20% dei casi si trattava di una questione logistica in quanto la risorsa aveva optato per un lavoro maggiormente vicino al proprio domicilio.

Questo dato spiega anche la fluttuazione del turn over positivo che è stato del 10% nel 2022.

Il tasso di compensazione è solo apparentemente basso in quanto assunzioni a tempo determinato a compensazione delle ultime uscite sono state effettuate ma sono escluse dalla statistica (la statistica prende in considerazione solo i contratti a tempo indeterminato). Le assunzioni a tempo determinato sono l'iter standard per l'ingresso in azienda e quasi sempre sono finalizzate (con l'eccezione degli stagionali assunti in vendemmia) ad assumere i dipendenti con un contratto più stabile e duraturo.

	2020	2021	2022	
Entrati	0	2	4	
Usciti	2	5	5	
Organico medio	32	39	40	
Organico inizio del periodo	33	39	40	
Turnover	Calcolo	2020	2021	2022
Tasso di turnover complessivo	$(\text{Entrati} + \text{Usciti}) / \text{Organico medio del periodo}$	6,3%	17,9%	22,5%
Tasso di turnover negativo	$\text{Usciti} / \text{Organico inizio del periodo}$	6,1%	12,8%	12,5%
Tasso di turnover positivo	$\text{Entrati} / \text{Organico inizio del periodo}$	0,0%	5,1%	10,0%
Tasso di compensazione del turnover	$\text{Entrati} / \text{Usciti}$	0,0%	40,0%	80,0%

MONITORAGGIO CONSUMI



Aspetto ambientale	INDICATORE	OBBIETTIVO ANNO 2022	RISULTATO ANNO 2022	OBBIETTIVO ANNO 2023	
RIFIUTI SOLIDI	% di rifiuti a recupero su rifiuti prodotti	83%	84%	>84%	
UTILIZZO FONTI ENERGETICHE E RISORSE NATURALI	Incidenza consumo di gas metano / n° di bottiglie prodotte	0,015	0,023	<0,020	
	Incidenza consumo di acqua in litri / n° di bottiglie prodotte	4,2	4	<4	
	Incidenza kwh / n° bottiglie prodotte				
	-Incidenza kwh (senza vendemmia) / n° bottiglie prodotte	0,1	0,16	0,1	
	-Incidenza kwh (solo vendemmia) / quintali uva pressata	2,52	2,54	2,5	
CONSUMO DI DETERGENTI / SANIFICANTI	Incidenza consumo di detersivi - sanificanti [Kg/1000 bott]	4	3	<3	
CONSUMO DI ADDITIVI E COADIUVANTI	Incidenza consumo di additivi e coadiuvanti [Kg/1000 bott]	5,1	4,53	<4,53	

Quasi tutti gli obiettivi ambientali che ci eravamo posti per il 2022 sono stati raggiunti: ora si lavora per il 2023!

MONITORAGGIO CONSUMI- OBIETTIVI NON RAGGIUNTI: consumo di gas

- L'obiettivo non è stato raggiunto in quanto una parte dei consumi sono fissi, pertanto aumentando il numero di bottiglie migliora anche la prestazione. L'andamento del consumo è in parte stagionale in quanto in inverno si ha un consumo maggiore di gas: si può vedere la netta differenza di prestazione fra il 2021 e il 2022 nei mesi estivi, quando hanno pesato principalmente sui consumi il numero di bottiglie. Nel quadrimestre giugno-settembre c'è stata una riduzione del 26% del numero di bottiglie rispetto al 2021 ma come si può vedere dal grafico sottostante questo non è coinciso con una riduzione dei metri cubi di gas usato.



SOSTENIBILITA' NEI PROCESSI: OBIETTIVI REALIZZATI



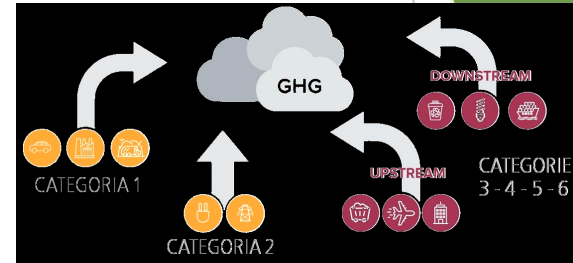
Gli obiettivi prefissati nell'ultimo anno sono stati raggiunti tramite l'implementazione dei punti sottostanti:

- 🍃 Implementazione di flussostati per dettagliare meglio il consumo di acqua.
- 🍃 Inserimento di una valvola che chiuda l'acqua della sciacquatrice in automatico quando la linea vermouth si ferma.
- 🍃 Riduzione del 10% acqua nello step di lavaggio dell'acqua calda su tutti i programmi CIP da marzo
- 🍃 Acquisto di un nuovo essiccatore aria per deumidificare l'aria compressa che alimenta le macchine della linea di confezionamento.
- 🍃 Ritarare le soglie di partenza degli impianti frigo del glicole in modo che parta prima quello più efficiente

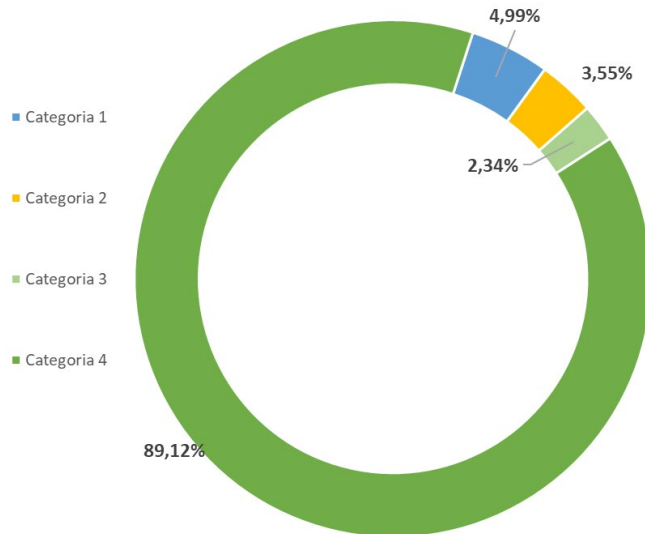
Altre attività portate avanti dalla Tosti1820 Spa non hanno portato ad una significativa riduzione dei consumi.

INDICATORE CARBON FOOT PRINT

Le emissioni di GHG dell'azienda TOSTI 1820, calcolate secondo quanto disposto dalla ISO 14064:2019 - 1, sono pari a 14.971,40 tCO₂e



Emissioni GHG TOSTI 1820

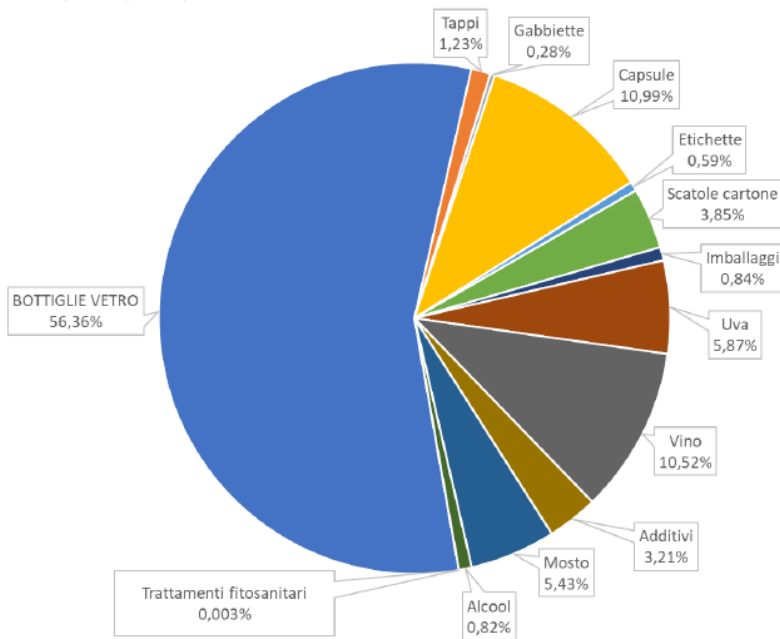


Categoria	Sorgenti di emissione identificate
Categoria 1	1.1 Combustione gas naturale 1.2 Combustione mobili per auto aziendali – benzina 1.3 Combustione mobili per auto aziendali – gasolio 1.4 Perdite di gas refrigeranti
Categoria 2	2.1 Consumo di energia elettrica importata dall'organizzazione
Categoria 3	3.1 Trasporto (approvvigionamento) prodotti acquistati 3.2 Tragitto casa-lavoro dipendenti 3.3 Trasporto rifiuti 3.4 Viaggi di lavoro
Categoria 4	4.1 Prodotti acquistati dall'organizzazione 4.2 Servizi acquistati dall'organizzazione 4.3 Smaltimento rifiuti 4.4 Upstream energia elettrica 4.5 Upstream gas metano 4.6 Produzione combustibile auto aziendali (upstream) 4.7 Consumi di acqua

INDICATORE CARBON FOOT PRINT: Lo scopo 3 è quello maggiormente impattante

A pesare in particolare è la categoria 4.1, corrispondente ai materiali acquistati che si suddivide come nella figura a lato.

Categoria 4.1
Materiali acquistati (sintesi)



SOSTENIBILITA': OBIETTIVI FUTURI



- Ridurre la produzione di rifiuti di cartone, rendendo le anime delle bobine di etichetta al fornitore in modo che possa esserci un riuso.
- Utilizzo di film estensibile da plastica riciclata come transit packaging
- Installazione di un filtro tangenziale per migliorare il rendimento dell'osmosi che era sceso a causa della cattiva qualità dell'acqua di pozzo causa siccità
- Modifica dei cicli di lavaggio CIP nella fase soda sui filtri in collaborazione con ACRAM
- L'utilizzo di lieviti non-Saccharomyces per lo stoccaggio dei mosti ha lo scopo di ridurre il numero di filtrazioni tangenziali (minor consumo di acqua) e di aumentare la temperatura delle celle (minor consumo di elettricità).
- Sostituzione pompe di rilancio dell'acqua con motore a inverter
- Installazione di misuratori di corrente su diversi quadri elettrici
- Testare un nuovo detergente per il lavaggio dei pavimenti che dovrebbe permettere la disinfezione di pavimento e scarichi pur con una riduzione graduale del detergente
- La sperimentazione dell'utilizzo di una miscela di lieviti che produce un minor quantitativo di acetaldeide ha lo scopo di utilizzare meno anidride solforosa come additivo.
- La chiarifica post fermentativa con NoOX, oltre a ridurre il colore giallo nei moscati (caratteristica questa richiesta da alcuni clienti) permetterebbe al contempo di ridurre la quantità di solforosa
- In vigneto introduzione di colture che favoriscono l'impollinamento delle colture

Thank
You

Invitiamo tutti gli interessati a presentare osservazioni, suggerimenti e domande in merito a questo Bilancio di Sostenibilità e all'attività più generale di TOSTI 1820, utilizzando i seguenti riferimenti:

Tostil820

Viale Italia, 295
14053 Canelli (AT)
ITALIA

PH +39 0141 822011
e-mail: info@tosti.it
www.tostigroup.it



[tostil820](#)